



راههای مشارکت : نگرش ها، آموخته ها، و توصیه هایی از پروژه ی GEtCoheSive



Initiative Selbständiger
Immigrantinnen e.V.

Interreg
CENTRAL EUROPE



Co-funded by
the European Union

GEtCoheSive

پروژه GEtCohESive به بررسی این سوال م پردازد که مشارکت فعال و با اعتماد به نفس زنان مهاجر چگونه م ی تواند در شهر ما برلین موفق شود - و مه متر از همه، جامعه ما از این مشارکت چه دستاوردی خواهد داشت. شرک تکنندگان آموختند که زنان پناهنده اراده ای راسخ برای کمک به شک لدهی جامعه دارند. در عین حال، مشخص شد که ادغام تنها در صور تی ممکن است که هم زنان پناهنده و هم نهادهای اجتماعی با یکدیگر به عنوان شرکای برابر و در جایگاهی برابر رفتار کنند . در مقام عضو هیئت مدیره I.S.I. e.V.، مایلم که صمیمانه از نگین پیام به خاطر توصیههای عمل یاش برای اقدام - و به ویژه برا ی مدیریت متعهد و شایسته پروژهاش - تشکر کنم .



لوسیا موریل - عضو بورد موسسه ی I.S.I. e.V.

سخنی از مدیر پروژه ه

به عنوان فردی با پیشینه مهاجرت، خیلی زود فهمیدم که وقتی دیگران بدون اینکه نظر و صدای شما را در نظر بگیرد، از طرف شما صحبت م یکنند، چه معنایی دارد. حتی امروزه، اغلب به توانایی افراد با پیشینه پناهندگی یا مهاجرت برای بیان نگرانیهایشان، آشکار کردن واقعی تهای زندگیشان و مشارکت فعال در شکلهی به فرآیندهای اجتماعی، اعتمادی وجود ندارد. این تجربه مرا شکل داد - و جرق های برای چش مانداز این پروژه شد . با GEtCohESive در I.S.I. e.V.، فضایی ایجاد شد که در آن زنان پناهنده - نه به عنوان دریافتکنندگان منفعل حمایت، بلکه به عنوان عوامل فعال - به عنوان متخصصان واقعی تهای زندگی خودشان - دیده م ی شوند . این کتابچه صرفاً یک گزارش پروژه نیست، بلکه کمکی به تغییر بسیار ضروری در دیدگاه است: دور شدن از بازنمایی توسط دیگران - به سمت خودنمایندهی

به دور از ساختارهایی که بر افراد تصمیم میگیرد- به سمت فرایندهایی که در آنها افراد متاثر با هم خلق می کنند

M مایلم از تمامی شرک کنندگان، حامیان و شرکایی که در این پروژه مشارکت داشته اند، تشکر کنم .



نگین پیام، مدیر پروژه ی برنامه ی آزمایش ی

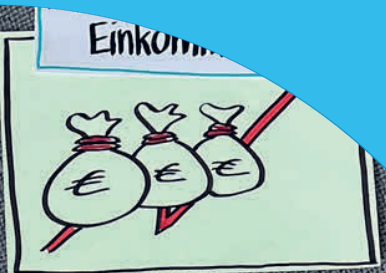


فهرست مطالب

- مقدمه
- درباره ی I.S.I. e.V.
- درباره ی GEtCohESive
 - اهداف اصلی پروژه
 - نتایج مورد انتظار
- I.S.I. e.V در GEtCohESive
 - افزایش موقعیت های بازار کار برای زنان با تجربه ی پناهندگی
 - اهداف پروژه ی GEtCohESive در I.S.I. e.V.
 - دستورالعمل های کار مشارکتی- "رویکرد I.S.I. e.V."
- اجرای پروژه
 - نتایج سری کارگاه ها
 - رویداد پایانی «حمص و شلوغی»: تلاش های مشترک برای بهبود دسترسی زنان پناهنده به بازار کار
- خلاصه ای از توصیه ها برای اقدام جهت ادغام زنان پناهنده در بازار کار
- نتیجه گیری و چشم انداز



Kompetenz-
nachweis



Einkomm

Chancen auf dem
Arbeitsmarkt



Arbeitsplatz-
sicherheit



Zugang zur
Bildung

Karriere





افزایش فرصت‌های بازار کار برای زنان پناهنده (پروژه GEtCohESive با همکاری I.S.I. e.V)

پروژه تقویت حکومت داری برای یک جامعه منسجم (GEtCohESive) با همکاری ابتکار زنان مهاجر خوداشتغال I.S.I. e.V. با هدف پرداختن به چالش‌های پیش روی زنان پناهنده - از موانع زبانی و فرهنگی گرفته تا شبکه‌های حرفه‌ای محدود و منابع ناکافی - طراحی شده است. این پروژه از طریق کارگاه‌های هدفمند، حوزه‌های موضوعی خاص و پلتفرم‌هایی برای تبادل و مشارکت، زنان پناهنده را قادر می‌سازد تا چشم‌انداز شغلی و اجتماعی خود را به طور پایدار بهبود بخشند.

درباره ی I.S.I. e.V. ابتکار زنان مهاجر خوداشتغال

I.S.I. e.V. یک سازمان غیرانتفاعی مستقر در برلین است که به

توانمندسازی زنان

مهاجر از طریق تسهیل دسترسی آنها به خوداشتغالی و بازار کار می‌پردازد. این سازمان از زنان با پیشینه مهاجرت در توسعه و اجرای ایده‌های تجاری و ایجاد استقلال اقتصادی‌شان در جامعه آلمان حمایت می‌کند. I.S.I. e.V. با ترویج کارآفرینی و ادغام حرف‌های، به خودکفایی اقتصادی بیشتر و شمول اجتماعی کمک

میکند. این سازمان طیف گسترده‌ای از منابع، فرصت‌های آموزشی و پلتفرم‌های شبکه‌سازی را برای کمک به زنان در موفقیت کاری حرفه‌ای و تلاش‌های کارآفرینی ارائه می‌دهد.



درباره GetCohesive - بهبود حکمرانی برای جوامع منسجم

GetCohesive پروژه‌های است که بر توسعه و آزمایش شیوه‌های حکمرانی فراگیر متمرکز است. هدف آن ارتقای مشارکت شهروندان در تصمیم‌گیریهای سیاسی محلی و منطق‌های، ب‌ه‌ویژه برای افراد از گروه‌های آسی‌پذیر است. اهداف اصلی پروژه

1. افزایش مشارکت شهروندان

این پروژه به‌علاقه‌روافزون شهروندان اروپای مرکزی برای مشارکت فعالتر در سیاستگذاری پاسخ‌م‌دهد. استراتژی‌هایی برای ترویج مشارکت و شمول شهروندان از گروه‌های کمتر نمایندگی‌شده (به‌حاشیه‌رانده‌شده) در حال تدوین است.

2. توسعه استراتژی‌های فراملی

با همکاری شرکای شهرهای مختلف، یک استراتژی فراملی برای ایجاد برنامه‌های عملیاتی محلی در حال تدوین است. برنامه‌های پایان‌نامه با هدف تقویت جوامع منسجم‌تر در شهرهای شرک‌تکننده تدوین‌م‌یشوند.

3. تمرکز بر سیاست‌های زیست‌محیطی و اجتماع‌ی

این پروژه تأکید ویژه‌ای بر سیاست‌های زیست‌محیطی و دسترسی به خدمات بهداشتی و درمانی دارد. هدف آن بهبود فرآیندهای مشارکتی و مشورتی است که در این حوزه‌های مهم سیاست‌گذاری بسیار مهم هستند.

4. برنامه‌ریزی مشترک بین مقامات دولتی و بخش سوم

همکاری بین مقامات دولتی و سازمان‌های بخش سوم را برای GetCohesive بهینه‌سازی دسترسی به خدمات و اجرای اقدامات سیاست‌های زیست‌محیطی ترویج‌م‌یده‌د.

5. آزمایش شیوه‌های جدید حکمرانی

با توسعه و آزمایش شیوه‌های جدید حکمرانی مشارکتی، این پروژه در پی بهبود اقداماتی است که با هدف ایجاد جامع‌های عادلانه‌تر و منسجم‌تر انجام‌م‌یشوند.



نتایج مورد انتظار

• کیفیت بالاتر اقدامات :

مشارکت شهروندان از گروه‌های آسیب‌پذیر منجر به بهبود کیفیت در تصمیمات سیاست‌گذاری خواهد شد.

• برابری و انسجام :

هدف این پروژه کاهش نابرابری‌های اجتماعی و تقویت انسجام جامعه است.

• تقویت مقامات دولتی :

افزایش ظرفیت نهادهای دولتی برای برقراری ارتباط مؤثر با شهروندان و رسیدگی به نیازهای آنها.

پروژه GEtCoheSive رویکردی فراگیر برای ترویج یک جامعه مدنی فعال و بهبود حکمرانی در مسائل کلیدی اجتماعی و زیست‌محیطی اتخاذ میکند. هدف این ابتکار افزایش مشارکت و تعامل شهروندان و در عین حال بهبود کیفیت زندگی در شهرهای شرکت‌کننده است.



GETCohESive I.S.I. e.V. : افزایش فرصت های بازار کار برای زنان پناهنده

به عنوان بخشی از پروژه ی آزمایشی GETCohESive I.S.I. e.V. در حال اجرای پروژه "افزایش فرصت های بازار کار برای زنان پناهنده" (یکی از ۱۲ پروژه آزمایشی در سراسر اتحادیه اروپا) برای بهبود فرصت های بازار کار و مشارکت اجتماعی زنان پناهنده است. هدف، کاهش موانع ساختاری مانند موانع زبانی، فقدان شبکه های ارتباطی و دسترسی محدود به اطلاعات یا فرآیندهای تصمیم گیری سیاسی است.

رویکرد GETCohESive I.S.I. e.V. فراتر از اقدامات سنتی بازار کار است:

زنان پناهنده به طور خاص در دفاع از منافع خود به طور مستقل و فعال در شک لدهی چارچوب های اجتماعی حمایت می شوند، به جای اینکه توسط سازمانهای غیردولتی یا سایر بازیگران شخص ثالث نمایندگی شوند. دیدگاه های آنها به عنوان یک کمک اساسی در ایجاد ساختارهای فراگیر در نظر گرفته می شود. این پروژه، عاملیت، دانش و حس خود کار آمدی شرک ت کنندگان را تقویت میکند و بستری برای مشارکت فعال فراهم می کند. این امر نه تنها باعث تقویت یکپارچگی فردی آنها میشود، بلکه به توسعه ساختارهای سیاسی و اجتماعی تنوع محور نیز کمک می کند



اهمیت برای ذینفعان

این پروژه بینشهای ملموسی در مورد موانع موجود در فرآیند ادغام ارائه میدهد و نشان میدهد چگونه رویکردهای مبتنی بر توانمند سازی میتوانند به مشارکت پایدار کمک کنند. ذینفعان از سیاست، دولت و جامعه مدنی تشویق میشوند که این یافتهها را در استراتژیها و اقدامات خود بگنجانند و به طور سیستماتیک زنان پناهنده را به عنوان مشارکت کنندگان فعال در نظر بگیرند



اهداف پروژه ه GEtCohESive در I.S.I. e.V.

• **توانمندسازی زنان پناهنده :**
تقویت توانایی آنها برای شک لدهی فعال به بازار کار و فرآیندهای اجتماعی با حذف موانع ساختاری .

• **تقویت صداها :**
ایجاد پلتفرمهایی که زنان پناهنده بتوانند تجربیات خود را به اشتراک بگذارند و به عنوان متخصص شناخته شوند .

• **رفع موانع مشارکت :**
افزایش آگاهی در نهادها و اجرای اقدامات هدفمند برای بهبود دسترسی به بازار کار، منابع و فرآیندهای سیاسی .

• **ترویج مشارکت سیاسی :**
حمایت از زنان پناهنده در وارد کردن منافع خود به گفتمان سیاسی به طور مستقل و آشکار - فراتر از نمایندگی سنتی شخص ثالث .



دستورالعمل‌های کار مشارکتی رویکرد I.S.I. e.V.

در این پروژه‌ی آزمایشی، یک رویکرد ساختار یافته برای همکاری غیرسلسله‌مراتبی بر اساس اصول حکمرانی مشارکتی (به کادر مراجعه کنید) تدوین و اجرا شد. این چارچوب بر اساس پنج اصل اساسی ساخته شده است که همکاری مشارکتی و منصفانه را ممکن می‌سازد:

• نقش خنثی/بی‌طرف:

شرک‌تکنندگان نمیدانند چه کسی نماینده سازمانهای مردم‌نهاد، مقامات دولتی یا سایر نهادها است - این امر از پویایی سلسله‌مراتبی جلوگیری میکند.

• روششناسی کافه جهانی:

یک قالب بحث انعطاف‌پذیر که گفتگوی آزاد و حرکت آزاد بین گروه‌ها را تشویق میکند.

• محتوای مبتنی بر نیاز:

محتوا متناسب با گروه‌های هدف متنوع، شبکه‌های ارتباطی و نیازهای زبانی (از جمله، در صورت نیاز، استفاده از ابزارهای بصری) تنظیم میشود.

• مکانیسمهای بازخورد مناسب:

مکانیسمهای بازخورد در طراحی کارگاههای بعدی، متناسب با مهارتهای زبانی شرک‌تکنندگان، ادغام میشوند - تا شفافیت و درک بیشتر تضمین شود.

• ساختار شفاف اما انعطاف‌پذیر:

چارچوبی روشن برای کارگاهها، سمینارها و گفتگوها که میتواند با زمینهها و نیازهای مختلف سازگار شود.

جمع‌بندی:

این روش تضمین میکند که دیدگاههای متنوع در نظر گرفته شوند و از توسعه راه‌های نوآورانه و خلاقانه پشتیبانی شود. رویکرد ساختار یافته، فرآیندهای مشارکت را فراگیر، مؤثر و پایدار میکند - با مشارکت فعال کسانی که مستقیماً تحت تأثیر قرار می‌گیرند.

راهنمای رویکرد مشارکتی

اصول اولیه رویکرد

هدف :

این راهنما از اجرای بلندمدت و مؤثر حکومت مشارکتی در سطح محلی - با تمرکز بر تصمی مگیری مشترک، توانمندسازی و مشارکت پایدار - پشتیبانی میکند.

اصول اولیه رویکرد

1. توانمندسازی :

تقویت شرکت کنندگان بعنوان متخصصان واقعیات زندگی زیسته ی خود .

2. دسترسی :

استفاده از قالب های کم محدودیت برای کاهش موانع مشارکت .

3. همکاری ذینفعان :

تقویت همکاری نزدیک بین جوامع و بازیگران مرتبط .

ادستورالعمل لهای استراتژی ک

•شمول و برابری :

تضمین کننده ی مشارکت همه گرو ههای اجتماعی، ب هویژه گرو ههای
به حاشیه
رانده شده .

•پایداری و مقیاسپذیری :

ایجاد ساختارهای مشارکتی بلندمدت و سازگار .

•شفافیت و اعتماد :

ایجاد فرایندهای روشن و قابل فهم برای ایجاد اعتماد .



روششناسی پیاد هسازی

1. اطلا عرسانی و مشارکت اجتماع ی:

- استفاده از اطلاعات چندزبانه، شرک ای محلی و کانا لهای دیجیتال.

2. کارگا هها و سمینارها :

- چندزبانه، فراگیر و قابل دسترس (مثلاً مراقبت از کودک، ترجمه همزمان).
- ارتباطات غیرسلسله مراتبی و باز.
- میانهروی با حساسیت بین فرهنگی .
- قالب انعطاف پذیر: بازخورد و انطباق مداوم .

3. تقویت شرک تکنندگان به عنوان متخصص:

- ترویج رو شهای یادگیری عملی، مطالعات موردی و تبادل دانش متقابل در جامعه .



اجر ای پروژه

برای تقویت حقوق و فرصت‌های زنان پناهنده، I.S.I. e.V. به تعداد ده کارگاه آموزشی هدفمند را به عنوان بخشی از پروژه GEtCohESive برگزار کرد. این کارگاه‌ها شرک‌تکنندگان را برای گفتگو با تصمیم‌گیرندگان سیاسی و اجتماعی که در

۴ سپتامبر ۲۰۲۴ برگزار شد، کاملاً آماده کرد.

کارگاه‌ها به زبانی مادری شرک‌تکنندگان برگزار شد و بر ارائه اطلاعات، تقویت خودمختاری و تقویت آگاهی از حقوق شخصی تمرکز داشت. موضوعات شامل دسترسی به بازار کار، چارچوب‌های قانونی، آموزش عالی و مراقبت از کودکان بود. با استفاده از روش‌های تعاملی و عم‌لمحور، زنان توانمند شدند تا با اعتماد به نفس بیشتری زندگی اجتماعی و حرف‌های خود را در آلمان هدایت کنند. نکته برجسته این ابتکار، برگزاری یک رویداد گفتگو با نمایندگان از سیاست، دولت

و آموزش بود که فضایی برای تبادل نظر، شبکه‌سازی و توسعه مشترک را ه‌های

ملموس برای ارتقای ادغام فراگیر در بازار کار فراهم می‌کرد.

نتایج مجموعه کارگاه‌ها

به عنوان بخشی از این مجموعه کارگاه‌ها، چالش‌های کلیدی و راه‌حل‌های مشخص زنان پناهنده تدوین شد « مشارکت اجتماعی و حرف‌های » برای .

حقوق و تعهدات در « از نظر دسترسی به بازار کار، تمرکز بر موضوعاتی مانند بود. موانع شناسایی شده » روابط استخدامی، قانون قرارداد و رویه‌های درخواست شامل موانع زبانی، مدارک تحصیلی به رسمیت شناخته نشده و شرایط استرس‌زای مسکن بود .

راهکارهای تدوین شده شامل دور‌های زبان متناسب با بازار کار، ارتباط چندزبانه با مقامات و مد‌لهای کاری انعطاف‌پذیر برای مادران بود .



در حوزه **چشم‌انداز شغلی**، شرک‌تکنندگان در مورد امکانات راهنمایی شغلی، صلاحیت و انگیزه - به عنوان مثال از طریق روش‌های مانند WOOP - بحث کردند. کمبود اطلاعات در مورد فرصت‌های آموزشی محلی و عدم قطعیت‌های مالی از موانع اصلی بودند. دور‌های آموزش تکمیلی منطبق با زبان، بورسیه‌ها و محتوای عملی برای ارتقای اهداف شغلی واقع‌بینانه پیشنهاد شد.

در حوزه **آموزش تکمیلی**، تمرکز بر برنامه‌های آموزشی موجود، مسائل مالی و گزینه‌های تحقیق دیجیتال بود. موانع زبانی، رویه‌های پیچیده شناسایی و عدم مراقبت از کودک به عنوان چالش‌های کلیدی شناسایی شدند. توصیه‌ها شامل پشتیبانی زبانی ضمن خدمت، روی‌های شناسایی ساده‌شده و قالب‌های دوره مناسب خانواده بود.

مراقبت از کودک به عنوان یکی دیگر از جنبه‌های کلیدی مشارکت اجتماعی مورد تأکید قرار گرفت. کارگاه‌ها اطلاعاتی در مورد حقوق قانونی، کوپ‌های مراقبت از کودک و رویه‌های ثبت نام ارائه دادند. زمان‌های انتظار طولانی، موانع زبانی و زمان‌های غیرقابل انعطاف مراقبت از کودک به عنوان بزرگترین موانع ذکر شدند. انگیزه‌های یافتن راه‌حل‌ها در آموزش چندزبانه، اشکال مراقبت از کودک متناسب با نیازها و شرایط کاری بهتر در بخش مراقبت از کودک نهفته بود.

در مجموع، کارگاه‌ها نشان دادند که یک دیدگاه جامع از موقعیتهای زندگی فردی و همچنین خدمات چندزبانه، کاربردی و مناسب خانواده برای مشارکت اجتماعی و حرفه‌ای موفق بسیار مهم است.



رویداد پایانی «هوموس و کار گروهی» تلاش‌های مشترک برای بهبود دسترسی زنان پناهنده به بازار کار

با «هوموس و کار گروهی»، مجموعه کارگاه فشرده - که به تقویت دسترسی زنان پناهنده به بازار کار اختصاص داده شده بود - به پایان رسید. این رویداد فضایی برای گفتگوی واقعی بین زنان پناهنده و ذینفعان از حوزه‌های اشتغال، آموزش و سیاست - با هدف مشترک از بین بردن موانع ساختاری و گشودن مسیرهای جدید - ایجاد کرد.

هدف:

تمرکز بر چگونگی بهبود پایدار دسترسی زنان پناهنده به بازار کار بود. این رویداد، فراتر از قابلیت‌ها، موانع سیستماتیک و نیاز به تغییر سیاسی را برجسته کرد. به شرکت‌کنندگان بستری داده شد تا مستقیماً تجربیات و دیدگاه‌های خود را - به عنوان متخصصان واقعیت‌های زندگی خود - به اشتراک بگذارند.

نکات برجسته رویداد

• **داستان‌های شخصی** به طور قدرتمندی چالش‌های موجود را - از رویه‌های پیچیده شناسایی گرفته تا عدم پشتیبانی از زبان مادری - به تصویر کشیدند.

• **کاتارینا نیویدزیال**، کمیسر برلین برای ادغام و مهاجرت، از فداکاری زنان قدردانی کرد و از معرفی یک برنامه مربیگری فردی - گامی کلیدی به سوی حمایت ملموس - خبر داد.



رویکرد روش‌شناختی

این رویداد بر اساس رویکرد مشارکتی I.S.I. e.V. بود که فضاهایی را برای هم‌آفرینی ایجاد می‌کند. این مفهوم نشان داد که چگونه همکاری فراگیر می‌تواند به راه‌حل‌های خلاقانه، عملی و پایدار منجر شود.

نتیجه‌گیری

«هوموس و کارگروهی» یک نکته را روشن کرد: زنان پناهنده نه تنها تمایل زیادی به ادغام نشان می‌دهند، بلکه ورودی‌های ارزشمندی برای بازار کار عادلانه‌تر و منصفانه‌تر نیز ارائه می‌دهند. گنجاندن سیستماتیک دیدگاه‌های آنها در فرآیندهای تصمیم‌گیری سیاسی برای تغییر معنادر و بلندمدت ضروری است. پروژه آزمایشی «افزایش فرصت‌های بازار کار برای زنان پناهنده» بستری حیاتی برای شنیده شدن این صداها فراهم کرده است. این رویداد نهایی فقط یک نتیجه‌گیری نبود، بلکه یک آغاز بود.

خلاصه توصیه‌های اقدام برای ادغام زنان پناهنده در بازار کار

1. شناسایی سریع‌تر مدارک تحصیلی

- **پلتفرم‌های دیجیتال چندزبانه** باید فرآیند شناسایی را ساده کنند (راهنماها، با دستورالعمل‌ها، ردیابی وضعیت و یادآوری‌های خودکار).
- **رویه‌های ارزیابی شفاف** با همکاری اتاق‌های بازرگانی، دانشگاه‌ها و سازمان‌های کارفرمایی.
- **مشاوره رایگان** (آنلاین و حضوری) و مربیان برای پشتیبانی از فرآیند شناسایی.
- پروژه‌های آزمایشی برای **شناسایی موقت** (مشروط)
- **صلاحیت‌های موقت انعطاف‌پذیر** با پشتیبانی مالی.



2. روش‌های جایگزین صدور گواهینامه

- **واحدهای ارزیابی صلاحیت مستقل** در ساختارهای موجود (مثلاً اتاق صنایع و بازرگانی) برای ارزیابی تجارب حرفه‌ای فاقد مدرک (گواهی).
- **پیش گواهینامه‌ها** برای تجربه و مهارت‌های کاری مرتبط، ارزیابی قابل اعتمادی جهت ارائه به کارفرمایان.
- **ارزیابی‌های خاص هر بخش** از طریق آزمون‌ها، مصاحبه‌ها و نمونه‌های کار.
- **شبکه‌های کارآموزی** تکمیلی و فرصت‌های یادگیری دیجیتال برای ارتقاء مهارت‌های خاص

3. راهکارهای انعطاف‌پذیر برای انتقال شغلی

- **دوره‌های کارآموزی و کارورزی** برای کسب تجربه کاری در آلمان.
- **اشتغال موقت** در طول فرآیند شناسایی.
- اطمینان قانونی برای مدل‌های انتقال شغلی و سیستم‌های تشویقی برای کارفرمایان.

4. دوره‌های زبان مرتبط با شغل

- دوره‌های تخصصی با محتوای عملی.
- ادغام با اقدامات بازار کار، از جمله یادگیری زبان در حین کار.
- قالب‌های انعطاف‌پذیر (پاره وقت، آموزش الکترونیکی) با تمرکز بر ارتباطات شفاهی و مرتبط با شغل.
- همکاری نزدیک با شرکت‌ها برای برنامه‌های درسی با طراحی عملی.

5. کاهش بوروکراسی و ترویج دیجیتالی شدن

- پلتفرم مرکزی و چند زبانه برای فرآیندهای اداری (مجوز کار، تأیید صلاحیت‌ها، آموزش‌های تکمیلی، تأمین بودجه و غیره).
- درخواست دیجیتالی، مشاوره ویدیویی، **رویه‌های ارزیابی اتوماتیک** (مثلاً از طریق استفاده از هوش مصنوعی).
- **تقویت همکاری بین مقامات** با ایجاد یک شبکه و راه‌اندازی یک «مرکز یکپارچه» مرکزی برای پشتیبانی جامع و رویه‌های سریع‌تر و استاندارد.

6. برنامه‌های مربیگری و حمایت مالی

- **مربیان حرفه‌ای** از زنان پناهنده در درخواست‌ها، شبکه‌سازی و تعیین هدف حمایت می‌کنند.
- **تطبیق** بر اساس علایق شغلی، مهارت‌های زبانی و رویکرد حساس به فرهنگ.
- **ایجاد** شبکه‌ای از زنان به عنوان مربی برای رسیدگی و به اشتراک گذاشتن تجربیات چالش‌های خاص جنسیتی، که می‌توانند به عنوان تقویت‌کننده عمل کنند.
- **ادغام در شرکت‌ها** (مثلاً مدل‌های حمایت مالی)، شامل آموزش برای مربیان (مثلاً مربیگری) و کارآموزان (مثلاً قانون کار).



7. مدل‌های کاری انعطاف‌پذیر

- گزینه‌های کار پاره وقت، ساعت کاری منعطف و دورکاری قابل تنظیم.
- سیستم‌های شیفت کاری انعطاف‌پذیر، مدل‌های زمان کاری مادام‌العمر.
- ترویج فرهنگ سازمانی دوستدار خانواده با مخاطبین اختصاصی در راستای تعادل کار و زندگی.

8. گسترش مراقبت از کودک

- گسترش مکان‌های موجود برای مراقبت از کودک، از جمله خدمات سازماندهی شده توسط شرکت.
- ادغام مراقبت از کودک در برنامه‌های آموزشی و آموزش بین فرهنگی برای امور مراقبت از کودک.

9. آگاهی و مبارزه با تبعیض در شرکت‌ها

- آموزش اجباری کارکنان در مورد تنوع، شایستگی بین فرهنگی و تبعیض.
- دستورالعمل‌های شفاف ضد تبعیض در سیاست‌ها و قراردادهای شرکت‌ها؛ سیستم‌های گزارش‌دهی ناشناس.
- رهبران به عنوان الگو و تقویت‌کننده عمل می‌کنند، زنان پناهنده را در قالب‌های آموزشی (مثلاً گفتگوی میزگرد) گنجانده‌اند.
- همکاری با آژانس‌های تخصصی و طرح‌های صدور گواهینامه برای شرکت‌های غیرتبعیض‌آمیز.



10. بهبود همکاری بین مقامات و جامعه مدنی

- **تبادل منظم** بین مراکز کاریابی، آژانس‌های کاریابی، شرکت‌ها و سازمان‌های جامعه مدنی برای بهبود وضعیت اشتغال زنان پناهنده.
- **برنامه‌های همکاری** که در آن سازمان‌های جامعه مدنی متقاضیان را آماده می‌کنند و مقامات دولتی آنها را با فرصت‌های شغلی مرتبط می‌کنند.
- کارگاه‌های آموزشی برای شرکت‌ها در مورد **چارچوب قانونی و فرصت‌های تأمین مالی**.

11. ایجاد یک مرکز تماس مرکزی برای زنان پناهنده

- یک مرکز مشاوره متمرکز با **خدمات چندزبانه**، که مقامات، شرکت‌ها، ارائه‌دهندگان آموزش و فعالان جامعه مدنی را به هم متصل می‌کند.
- **دسترسی با محدودیت زمانی**: مشاوره حضوری بدون وقت قبلی، همچنین از طریق تلفن و آنلاین نیز در دسترس است.
- **خدمات مشاوره سیار** در پناهگاه‌ها یا محله‌های جامعه ی زنان هدف که دسترسی به آنها دشوار است.

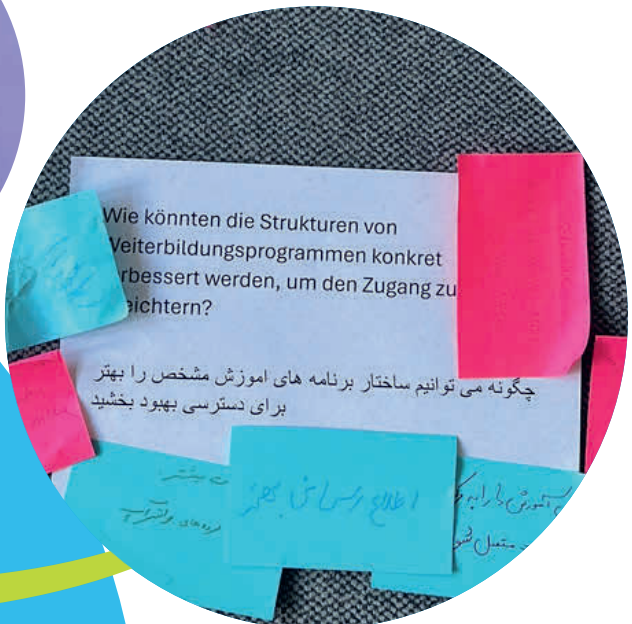


جمع بندی و چشم انداز

اقدامات پیشنهادی برای از بین بردن موانع ساختاری و بهبود دسترسی زنان پناهنده به بازار کار و مشارکت کامل در جامعه بسیار مهم هستند.

پروژه GEtCoheSive نشان می‌دهد که چگونه رویکردهای هدفمند و مبتنی بر نیاز می‌توانند از زنان پناهنده در غلبه بر موانع و آزادسازی پتانسیل‌هایشان حمایت کنند. ترکیبی از توانمندسازی، کارگاه‌های عملی و مشارکت فعال در فرآیندهای تصمیم‌گیری نه تنها فرصت‌های حرفه‌ای شرکت‌کنندگان را بهبود بخشید، بلکه ادغام بلندمدت آنها در جامعه را نیز تقویت کرد.

توصیه‌های سیاستی تدوین شده، پایه محکمی برای استراتژی‌های ادغام آینده ارائه می‌دهد - و تأکید می‌کند که ادغام موفق تنها از طریق تلاش‌های مشترک سیاست، تجارت و جامعه مدنی امکان‌پذیر است.





مجری پروژه:
نگین پیام

تیم تحریریه:
نگین پیام
پروفسور دکتر شاهین پیام

وبسایت:

<https://isi-ev.de/getcohesive/> <https://www.interreg-central.eu/projects/getcohesive>



get_cohesive



<https://www.facebook.com/GovernmentEnhancementforCohesiveSocieties>



GEtCoheSive Governance Enhancement for Cohesive Society



<https://www.youtube.com/watch?v=b6HfTuSnIC0>



Interreg
CENTRAL EUROPE



Co-funded by
the European Union



GEtCohESive

